

Åpenhetsloven

Redegjørelse

Redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger forklarer hvordan Brødrene Killi AS etterlever åpenhetslovens krav om virksomhetens ansvar for grunnleggende menneskerettigheter og forsvarlige arbeidsforhold. Denne loven krever at større bedrifter utfører nøye vurderinger for å forhindre at deres virksomhet og leverandørkjeder negativt påvirker menneskerettighetene og arbeidsforholdene.

Denne standarden for aktsomhet tar utgangspunkt i de veiledende prinsippene fra FN om bedrifters ansvar for menneskerettigheter, samt OECDs retningslinjer for ansvarlig forretningsførsel og aktsomhetsvurderinger. For å møte kravene i loven og disse internasjonale retningslinjene, er det nødvendig at bedrifter etablerer og følger en grundig prosess for aktsomhetsvurdering.

1. forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
2. kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. iverksette egne tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
4. følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
5. kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
6. sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd

Loven understreker at aktsomhetsvurderinger skal utføres med jevne mellomrom og være proporsjonale med virksomhetens omfang, typen virksomhet, konteksten den opererer innenfor, samt risikoen for og sannsynligheten av negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For å støtte målet om økt åpenhet rundt risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, kreves det at relevante virksomheter publiserer en erklæring om sine aktsomhetsvurderinger. Redegjørelse skal minst inneholde:

1. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
2. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlige risikoer for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
3. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultat eller forventede resultater av disse tiltakene

Denne redegjørelsen er godkjent av styret og daglig leder.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jon Killi', written over a horizontal line.

Styreleder / Daglig leder



Om Brødrene Killi AS

Brødrene Killi AS er en maskinentreprenør som ble etablert i 1989.

Vi har et sterkt søkelys på kvalitet i alle ledd, og vi mener at bærekraft og høye HMS-standarder er en forutsetning for å levere gode tjenester. Som Miljøfyrtårn-sertifisert arbeider vi systematisk for å redusere vår miljøpåvirkning og sikre trygge og ansvarlige arbeidsforhold, både for våre ansatte og i prosjektene vi gjennomfører.

Brødrene Killi AS forpliktelse til å ivareta menneskerettigheter

Vi støtter opp om FNs bærekraftsmål og etterlever alle relevante nasjonale og internasjonale lover, forskrifter, regler og normer.

Som en del av vårt ansvarlige næringslivsarbeid forplikter vi oss til å respektere menneskerettighetene i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vi respekterer menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter for alle våre ansatte, og arbeider aktivt for å fremme mangfold og inkludering i virksomheten. Dette inkluderer mangfold med hensyn til alder, kjønn, bakgrunn og nasjonalitet. Vi anerkjenner at et bredt spekter av erfaringer og perspektiver styrker vår virksomhet og gir et mer solid grunnlag for beslutninger. Mobbing, trakassering og annen uakseptabel oppførsel tolereres ikke. Vi forventer at alle ansatte, kunder og leverandører behandles med verdighet og respekt – en forventning vi også stiller til våre samarbeidspartnere.

Risikoen for brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet vurderes som lav, og vi har så langt ikke identifisert noen brudd eller negative konsekvenser. Samtidig er vi bevisste på at det kan forekomme risiko høyere opp i vår verdikjede, og vi følger dette opp gjennom vårt aktsomhetsarbeid.

Brødrene Killi AS sine leverandører

Våre største leverandører er etablerte norske aktører som selv er omfattet av åpenhetsloven. Gjennom vår aktsomhetsvurdering av disse leverandørene har vi vurdert risikoen for negative konsekvenser for mennesker som lav.

Blant leverandørene finnes det aktører i bransjer hvor det kan være risiko for negativ påvirkning på miljø, mennesker og samfunn. Vi ser imidlertid at disse leverandørene har et tydelig søkelys på å forebygge slik påvirkning, blant annet gjennom etterlevelse av relevante lover og forskrifter, årlige rapporteringer og etablerte sertifiseringsordninger.

Brødrene Killi AS sin forventning til leverandører

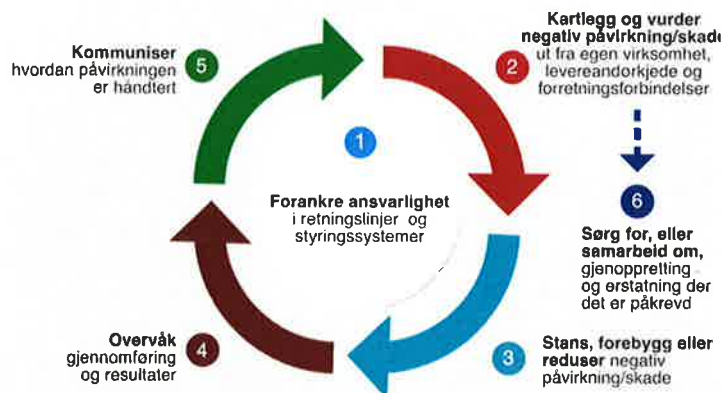
Vi forventer at våre leverandører deler vårt engasjement for bærekraftig utvikling. Vårt mål er å minimere negativ påvirkning på miljø, mennesker og samfunn, og vi ønsker å være en del av en verdikjede som tar ansvar og fremmer bærekraft i alle ledd. Dette ansvaret forventer vi også at våre leverandører tar.

Vi ønsker at alle våre leverandører enten er miljøsertifiserte eller har etablert et system for miljøledelse. I tillegg skal de ha rutiner som sikrer et godt arbeidsmiljø og ivaretar helse, miljø og sikkerhet (HMS).

Som en del av vår oppfølging gjennomfører vi årlige vurderinger, hvor vi ber leverandørene dokumentere hvordan de oppfyller disse kravene. Dersom vi avdekker avvik, vil vi ta initiativ til en dialog for å finne løsninger og sikre forbedring.

Implementering av forpliktelse hos Brødrene Killi AS

Vi skal følge de seks trinnene i aktsomhetsstandarden fra figuren under:



Forankre ansvarlighet

I 2025 ble vi resertifisert som Miljøfyrtårn. Sertifiseringen stiller tydelige krav til vårt arbeid med helse, miljø og sikkerhet (HMS), ytre miljø og arbeidsmiljø. Som en del av prosessen har vi utarbeidet en miljøpolicy, satt konkrete mål og definert tiltak vi forplikter oss til å følge for å opprettholde sertifiseringen. Vi har også stilt tilsvarende krav til våre leverandører. Arbeidet med Miljøfyrtårn og oppfølgingen av tiltakene er forankret i både ledelsen og styret, og vi gjennomfører årlige evalueringer av fremdriften og resultatene.

Kartlegging og vurdering av negativ påvirkning

Gjennom vår kartlegging har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter, verken i vår egen virksomhet eller hos våre største leverandører.

Vi har likevel identifisert enkelte områder med potensiell risiko, blant annet:

- Risiko for dårlige arbeidsforhold og arbeidsbetingelser
- Risiko for brudd på lover og forskrifter knyttet til arbeidsmiljø og ytre miljø
- Risiko for utslipp som kan påvirke miljøet negativt

Disse risikoområdene vil følges opp og vurderes jevnlig som en del av vårt kontinuerlige forbedringsarbeid.

Tiltak og planer

Vi har etablert flere tiltak innen arbeidsmiljø, ytre miljø og HMS som følges opp kvartalsvis. I tillegg har vi tiltak knyttet til aktsomhetsvurderinger – både av egen virksomhet og av våre leverandører. Disse vurderingene hjelper oss med å identifisere og redusere risiko for negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfunn.

Tiltakene evalueres årlig for å sikre at de har ønsket effekt, og eventuelle forbedringer blir løpende vurdert. Dette arbeidet er godt forankret i virksomheten, og vi er forpliktet til å videreutvikle og styrke dette arbeidet i årene som kommer.

Leverandørvurdering

Vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering av våre 5 største og mest sentrale leverandører. Samtlige er norske virksomheter, og alle har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger.

I vår vurdering har vi sett på følgende kriterier:

- Om leverandøren er omfattet av åpenhetsloven
- Om de har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger
- Om de har en policy for bærekraft og en etisk retningslinje (Code of Conduct)
- Om de stiller krav til sine egne underleverandører
- En risikovurdering av sannsynligheten for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Dersom vi ikke har funnet tilgjengelig dokumentasjon på disse områdene, har vi etterspurt det direkte fra leverandøren. Leverandører som ikke kan fremlegge etterspurt dokumentasjon, blir fulgt opp videre av oss.

Stans, forebygg eller reduser

Vi stiller krav til at våre leverandører varsler oss dersom de avdekker brudd på lover og forskrifter, eller alvorlige risikoer hos sine underleverandører. Dersom vi selv oppdager eller mottar informasjon fra leverandører som tyder på en vesentlig endring i risikobildet i vår leverandørkjede, vil vi oppdatere våre aktsomhetsvurderinger deretter.

I slike tilfeller tar vi kontakt med de aktuelle leverandørene for å gjennomføre en grundigere kartlegging. Vi vil da oppfordre til at nødvendige tiltak iverksettes for å redusere risiko og sikre forbedring.

Overvåk

Vi vil evaluere effekten av alle tiltak som iverksettes, både internt og hos leverandører. Dette innebærer å vurdere både gjennomføringen av tiltaket og hvilke resultater det har gitt, for å sikre at det har hatt ønsket effekt. Dersom leverandører blir pålagt å iverksette tiltak, forventer vi at de gjør tilsvarende vurderinger. Vi vil be om en redegjørelse for tiltakets gjennomføring og dokumentasjon på den effekten det har hatt.

Kommunisere

Vår årlige aktsomhetsvurdering og resultatene fra denne vil bli kommunisert i vår årlige redegjørelse. I tråd med informasjonsplikten svarer vi også på henvendelser og spørsmål knyttet til vurderingene vi har gjort.

Gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig

Dersom vi mottar informasjon om at produkter eller tjenester i vår leverandørkjede kan være knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, vil vi umiddelbart ta kontakt med den aktuelle leverandøren. Vårt mål er å adressere situasjonen raskt og samarbeide om å finne en løsning som reduserer risiko og forhindrer gjentakelse.

Informasjonsplikt

Spørsmål relatert til denne redegjørelsen kan rettes til: post@brkilli.no